



КОМАНДА И КОМАНДНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

РОЛИ, ПРАВИЛА, СЕКРЕТЫ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

КОМАНДА

3 ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ, В ОБЪЕДИНЕНИИ КОТОРЫХ И ЕСТЬ СИЛА КОМАНДЫ

ОРИЕНТАЦИЯ НА
ПРОЦЕСС РАБОТЫ

ЛИЧНОСТЬ КАЖДОГО
ЧЛЕНА КОМАНДЫ

ОРИЕНТАЦИЯ НА
РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ

КООРДИНАТОР

ЭТО ФАКТИЧЕСКИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ, УМЕЮЩИЙ
РАСПРЕДЕЛЯТЬ РАБОТУ В СООТВЕТСТВИИ СО СПОСОБНОСТЯМИ
КАЖДОГО И СГЛАЖИВАТЬ КОНФЛИКТЫ.

ТОНКИЙ ПСИХОЛОГ И ХОРОШИЙ МЕНЕДЖЕР.

ТРЕБОВАТЕЛЬНЫЙ, НО НЕ ОБИЖАЮЩИЙ И НЕОБИДЧИВЫЙ.

КОНТРОЛЁР

СКРУПУЛЁЗНО ПРОВЕРЯЕТ, НЕТ ЛИ ОШИБОК ИЛИ ПРОПУСКОВ В ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ, И УДЕЛЯЕТ ВНИМАНИЕ КАЖДОЙ МЕЛКОЙ ДЕТАЛИ. СТРОГО СОБЛЮДАЕТ УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ И В СЛУЧАЕ ЗАДЕРЖЕК БУДУТ ПОТОРАПЛИВАТЬ КОМАНДУ, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА ВЫПОЛНЕНА ВОВРЕМЯ. ИХ ХАРАКТЕРИЗУЮТ КАК УПОРЯДОЧЕННЫХ ПЕРФЕКЦИОНИСТОВ, СТРЕМЯЩИХСЯ ДОБРОСОВЕСТНО ВЫПОЛНИТЬ ВВЕРЕННОЕ ИМ ПОРУЧЕНИЕ.

МОТИВАТОР

НАПОРИСТЫЙ И СИЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕК, СЧИТАЮЩИЙ НОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВСЕГО ЛИШЬ СПОСОБОМ ПРОЯВИТЬ СПОСОБНОСТИ. НЕУНЫВАЮЩИЙ И ЭНЕРГИЧНЫЙ, НО ТРЕБУЮЩИЙ ЯСНОСТИ И ЛОГИКИ В ПОВЕДЕНИИ КОМАНДЫ И КАЖДОГО ЕЁ ЧЛЕНА. УСТОЙЧИВ К СТРЕССАМ И НЕ ПОДДАЁТСЯ ПАНИКЕ.

ВДОХНОВИТЕЛЬ

ЭТОТ ЧЕЛОВЕК ПОДДЕРЖИВАЕТ КООРДИНАТОРА, КОГДА ТОТ НАЧИНАЕТ ТЕРЯТЬ УВЕРЕННОСТЬ В УСПЕХЕ, ПОМОГАЕТ РАЗРЕШАТЬ КОНФЛИКТЫ. ДИПЛОМАТИЧЕН И СПОКОЕН. «ПОБЕДИТЬ ВСЕМ ВМЕСТЕ ИЛИ УМЕРЕТЬ ПООДИНОЧКЕ» - ВОТ СУТЬ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ

ЭТО ТВОРЧЕСКИЙ ИЗОБРЕТАТЕЛЬ, КОТОРОГО ПОСТОЯННО ОЗАРЯЮТ НОВЫЕ ИДЕИ И ПОДХОДЫ. ЕМУ НРАВИТСЯ, КОГДА ЕГО ХВАЛЯТ, НО КРИТИКА СПОСОБНА ОСОБЕННО СИЛЬНО ЗАДЕТЬ ЕГО. ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ ЗАЧАСТУЮ ИНТРОВЕРТ И ПРЕДПОЧИТАЕТ РАБОТАТЬ В ОДИНОЧЕСТВЕ. ПОРОЙ ОНИ МОГУТ БЫТЬ НЕПРАКТИЧНЫ ИЗ-ЗА НОВИЗНЫ СВОИХ ИДЕЙ.

АНАЛИТИК

ТАКОЙ ЧЕЛОВЕК НАИБОЛЕЕ ХОРОШ В АНАЛИЗЕ И ОЦЕНКЕ ИДЕЙ, КОТОРЫЕ ВЫСКАЗЫВАЮТ ДРУГИЕ ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ. АНАЛИТИК ПРОНИЦАТЕЛЕН И ОБЪЕКТИВЕН, ОН ТЩАТЕЛЬНО ВЗВЕШИВАЕТ ВСЕ «ЗА» И «ПРОТИВ» КАЖДОГО ВАРИАНТА, ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПРИЙТИ К КАКОМУ-ЛИБО РЕШЕНИЮ. ЧЕЛОВЕК ТАКОГО ТИПА ОБЛАДАЕТ КРИТИЧЕСКИМ МЫШЛЕНИЕМ И ПОДХОДИТ К РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ ОЧЕНЬ СТРАТЕГИЧЕСКИ.

ИССЛЕДОВАТЕЛЬ РЕСУРСОВ

ИССЛЕДУЕТ ВСЕВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ, РАЗВИВАЕТ СВЯЗИ И СОГЛАСОВЫВАЕТ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕСУРСОВ.

ЯВЛЯЕТСЯ УВЛЕЧЕННЫМ И ЭНЕРГИЧНЫМ ЧЛЕНОМ КОМАНДЫ, КОТОРЫЙ ВЫЯВЛЯЕТ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ИЗ ВНЕ И РАБОТАЕТ С НИМИ, ПОМОГАЯ КОМАНДЕ СПРАВИТЬСЯ С ПОСТАВЛЕННОЙ ЗАДАЧЕЙ.

ИССЛЕДОВАТЕЛЬ РЕСУРСОВ ЛЕГКО ИДЁТ НА КОНТАКТ, ПОЭТОМУ ДРУГИЕ ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ К НИМ БЛАГОЖЕЛАТЕЛЬНО НАСТРОЕНЫ И ГОТОВЫ ВОСПРИНИМАТЬ ИХ ИДЕИ.

РЕАЛИЗАТОР

ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ДЕЛАЕТ РАБОТУ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ. ОН ПРЕОБРАЗУЕТ ИДЕЮ КОМАНДЫ В РАБОЧИЙ ПЛАН И ПРАКТИЧЕСКИЕ ДЕЙСТВИЯ. ОБЫЧНО, РАБОТНИКИ КОМПАНИИ КОНСЕРВАТИВНЫ, ДИСЦИПЛИНИРОВАННЫ, ХОРОШО ОРГАНИЗОВАНЫ, А РАБОТУ ОНИ ВЫПОЛНЯЮТ СИСТЕМАТИЧНО И ЭФФЕКТИВНО. ПОРУЧАЯ ЗАДАЧИ ТАКИМ ЛЮДЯМ, ВЫ МОЖЕТЕ БЫТЬ УВЕРЕНЫ, ЧТО ОНА БУДЕТ ВЫПОЛНЕНА ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ.

СПЕЦИАЛИСТ

ЧЕЛОВЕК, ОБЛАДАЮЩИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМИ ЗНАНИЯМИ, НЕОБХОДИМЫМИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ КОМАНДНОЙ ЦЕЛИ. ГОРДИТСЯ СВОИМИ СПОСОБНОСТЯМИ И РАБОТАЕТ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАТУС. ЕГО РАБОТА В КОМАНДЕ СОСТОИТ В ТОМ, ЧТОБЫ БЫТЬ ЭКСПЕРТОМ В НЕОБХОДИМОЙ ОБЛАСТИ, И ОН ПОЛНОСТЬЮ БЕРЁТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, СВЯЗАННЫЕ С ИХ СПЕЦИАЛИЗАЦИЕЙ.

❖ КОМАНДНЫЕ ПРАВИЛА ❖

ОСНОВНЫЕ МОМЕНТЫ

- ПРИНИМАТЬ ПРАВИЛА НА ЭТАПЕ СОЗДАНИЯ КОМАНДЫ, НО МОЖНО И ДОБАВЛЯТЬ;
- МОГУТ БЫТЬ НА ДЛИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД ИЛИ ПОД КОНКРЕТНЫЙ ПРОЕКТ;
- ВАЖНО ВИЗУАЛИЗИРОВАТЬ ПРАВИЛА (НАПЕЧАТАТЬ)

ПРИМЕРЫ ПРАВИЛ

- НЕ ПЕРЕБИВАТЬ ДРУГ ДРУГА;
- НЕ ОПАЗДЫВАТЬ (ЕСЛИ ОПОЗДАЛ - ВЫПОЛНЯТЬ ЗАДАНИЕ)
- НЕ БЫВАЕТ ГЛУПЫХ ВОПРОСОВ

ЗАЧЕМ НУЖНЫ?

- ФОРМАЛИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ;
- НЕ ОТСТУПАТЬ ОТ НАМЕЧЕННОЙ ЦЕЛИ;
- ПОДДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ ИДТИ БЫСТРО
-ИДИ ОДИН, ЕСЛИ ХОЧЕШЬ
ИДТИ ДАЛЕКО - ИДИ С
КОМАНДОЙ

«СЕРЕБРЯНЫЕ»
ВОЛОНТЁРЫ
Ярославская область